UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON INCLUSIONE

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE

Progetti a valere sul programma operativo nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI

CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di San Cataldo	**J41E17000490006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Taormina	**J41E17000550006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Trapani	**J41E17000450006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Villafranca	**J41E17000460006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Bivona	**J41E17000470006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Caltanissetta	**J41E17000480006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Pagliara	**J41E17000500006**
CUP assegnato al progetto PON-SIA Comune di Partinico	**J41E17000560006**

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DOCENTE PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE DAI PROGETTI IN PARTENARIATO CON GLI AMBITI/DISTRETTI DELLA REGIONE SICILIANA A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DEL SIA/REI.

PREMESSO che l'Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all'integrazione ed all'inclusione sociale, utili alla crescita socio-economica del territorio;

VISTO l'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) che, al comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l'attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

VISTO il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il sistema di Sostegno per l'Inclusione Attiva esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l'Autorità di Gestione del PON "Inclusione" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul PON "Inclusione", che accoglie i progetti distrettuali per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

CONSIDERATO che le azioni finanziate dal PON e, più in generale, tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di inclusione attiva, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle

risorse della persona e del suo nucleo familiare e che ciò instaura un patto tra servizi e famiglie implicante una reciproca assunzione di responsabilità e di impegni;

VISTO il D. Lgs. 15 settembre 2017, n. 147 recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, comma 1, che istituisce il Reddito di Inclusione (ReI), quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà' e all'esclusione sociale;

CONSIDERATO che il Ministero riconosce quali enti gestori del SIA/ReI gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;

CONSIDERATO che a tali Ambiti è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio, in seno ai quali sono specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;

CONSIDERATO che tra le azioni finanziate dal PON Inclusione è prevista la formazione e l'*empowerment* degli operatori sociali finalizzato al presidio delle funzioni di *pre-assessment* e presa in carico (*assessment*, progettazione e attuazione degli interventi), nonché delle procedure connesse al SIA/REI;

CONSIDERATO che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il SIA/ReI e con la creazione di *partnership* tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;

CONSIDERATO che gli Atenei di Messina, Palermo e Catania hanno già realizzato un'azione di sistema sperimentale avente la finalità di rafforzare la formazione del personale degli Ambiti/Distretti, intesa come formazione specialistica del personale degli uffici di piano per aree distrettuali impegnati nella progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere sui fondi PAC, in attuazione della convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2015 tra il Ministero dell'Interno – Autorità di gestione del Programma Nazionale per i Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti – le Università di Messina, Catania e Palermo e l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana;

VISTO l'Accordo con il quale gli Atenei di Messina, Palermo e Catania si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione – Sistema di Inclusione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

VISTI gli accordi sottoscritti dall'Università di Messina con i Comuni di Bivona in data 20/03/2017, Caltanissetta in data 06/02/2017, Trapani in data 20/03/2017, San Cataldo in data 30/01/2017, Partinico in data 23/01/2017, Villafranca Tirrena in data 31/01/2017, Taormina e Pagliara in data 07/02/2017;

VISTO il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativo ai fondi PON-SIA/ReI per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all'Ateneo di Messina;

VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62 "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165*" che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la nota prot. n. 2800 del 17/01/2017 con la quale il Rettore dell'Università degli Studi di Messina assegnano al Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche le attività formative, amministrative e contabili relative all'attuazione del progetto;

VISTO il decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche del 28/09/2017 con il quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione del progetto;

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'art. 53 del predetto decreto legislativo recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 70 del Regolamento di Ateneo dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità approvato con D.R. n. 2437 del 22/09/2014;

VISTO l'art. 18, comma 1 del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97 del 24 maggio 2016 "*Obblighi di pubblicazione dei dati relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici*";

ACCERTATA la copertura finanziaria sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA, per la somma omnicomprensiva di € 148.000,00;

VISTO l'Avviso pubblico prot. n. 10051 del 01/02/2019 con cui è stata bandita la procedura comparativa per l'individuazione di personale docente per lo svolgimento delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretto della Regione siciliana a valere sul Programma operativo Nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del SIA/REI;

VISTO il verbale n. 5 del 07/03/2019 da cui, a seguito della valutazione effettuata dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico prot. n. 10051 del 01/02/2019 sopra richiamato, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche prot. n. 15006 del 13/02/2019, risultano non assegnati gli incarichi relativi ai Moduli n. 2, 3 e 16 per tutti gli Ambiti/Distretti richiedenti ed ulteriormente il Modulo n. 5 per gli Ambiti/ Distretti di Bivona, Partinico e Trapani; n. 6 per gli Ambiti/ Distretti di Partinico, Trapani e Villafranca T; n. 7 per gli Ambiti/ Distretti di Caltanissetta, Partinico e San Cataldo; n. 8 per gli Ambiti/ Distretti di

Caltanissetta e Partinico; n. 13 per gli Ambiti/ Distretti di Caltanissetta e Trapani; n. 14 per l'Ambito/Distretto di Trapani;

RITENUTO di dover procedere alla pubblicazione di un ulteriore Avviso pubblico per il reclutamento del personale docente relativamente agli incarichi non assegnati e secondo le medesime modalità di cui al precedente'Avviso pubblico prot. n. 10051 del 01/02/2019;

VISTA la Convenzione di sovvenzione ed in particolare l'art.18 "*Informazioni su opportunità di finanziamento e bandi*" che richiama la normativa inerente le informazioni relative ai bandi ed ai successivi contratti da pubblicare nella sezione "amministrazione trasparente" del sito dell'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche nella seduta del 14/09/2018 con la quale è stato autorizzato l'avvio della procedura di cui al presente bando.

Tutto quanto sopra visto e considerato,

SI RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli diretta a selezionare personale docente strutturato nell'Università degli Studi di Messina disponibile allo svolgimento a titolo gratuito delle attività formative previste dai progetti in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana, a valere sul PON "Inclusione". In mancanza di personale strutturato disponibile si procederà alla selezione pubblica.

La selezione pubblica, finalizzata al conferimento degli incarichi di insegnamento sotto riportati, è rivolta al seguente personale:

- **Personale docente dell'Università degli Studi di Messina in aggiunta ed oltre il carico di lavoro istituzionalmente assegnato per l'A.A. 2018-2019 in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 con retribuzione rapportata al proprio costo orario, ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014, e comunque entro il massimale previsto dal Progetto.**

- **Personale esterno, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.**

Pertanto, gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della ricognizione interna non danno diritto a compenso e saranno svolti a titolo gratuito; gli incarichi per il personale selezionato nell'ambito della selezione pubblica nel caso di personale docente dell'Università degli Studi di Messina saranno remunerati al proprio costo orario e comunque entro il massimale previsto dal Progetto, invece, nel caso di personale esterno, gli incarichi saranno retribuiti secondo gli importi stabiliti dal Progetto.

Art.1
Oggetto dell'incarico e profili

Gli incarichi si svolgeranno nell'ambito del PON "Inclusione".

L'incarico prevede lo svolgimento di attività di docenza nei moduli sotto specificati e per le ore ivi indicate in collaborazione con lo staff di progetto ed a supporto delle attività progettuali.

I soggetti individuati dovranno rendere le prestazioni come di seguito riportate:

N. MODULO	TITOLO DEL MODULO	CONTENUTO	AMBITI-DISTRETTI	ORE
2	**Il nuovo regolamento UE sulla privacy.**	II corso ha l'obiettivo di fornire la necessaria conoscenza del nuovo Regolamento europeo sulla privacy, evidenziando il panorama delle principali problematiche e adempimenti che i soggetti pubblici dovranno tenere presente con particolare riguardo all'ambito dei servizi sociali e socio-sanitari.	Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta	20
			Distretto S.S. n. 41 Partinico	20
			Distretto S.S. n. 11 San Cataldo	20
			Distretto S.S. n.32 Taormina	20
			Distretto S.S. n. 50 Trapani	20
3	**Il Casellario dell'Assistenza, il SIUSS e le connessioni con il ReI**	II corso ha l'obiettivo di mettere a disposizione dei partecipanti le competenze tecniche necessarie per procedere in autonomia all'invio massivo di dati al Casellario della Assistenza. Verrà trattata la tematica inerente l'istituzione del Sistema Informativo Unitario del Servizi Sociali (D.Lgs. 174 del 15 settembre 2017) e gli adempimenti connessi al Reddito di Inclusione (ReI).	Distretto S.S. n. 02 Bivona	20
			Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta	20
			Distretto S.S. n. 11 San Cataldo	20
			Distretto S.S. n. 50 Trapani	20
5	**Gli appalti di servizi sociali. L'applicazione del D.Lgs. n. 50/2016 ai rapporti con i soggetti del Terzo settore.**	Il corso si propone di approfondire importanti tematiche connesse agli appalti di servizi sociali, quali: l'applicazione del D. Lgs. n. 50/2016 agli appalti di servizi sociali; le particolari regole contenute dell'art. 142 del codice dei contratti pubblici per gli appalti di servizi sociali e per altre tipologie di servizi comprese nell'allegato IX (le semplificazioni procedurali);l e peculiarità riferibili ai modelli aggregativi (es. gara gestita dall'Ufficio di Piano o dall'ente capofila del distretto, ecc.); gli affidamenti sottosoglia; l'obbligo di acquisizione dei servizi sociali mediante Mepa o piattaforma	Distretto S.S. n. 02 Bivona	40
			Distretto S.S. n. 41 Partinico	40
			Distretto S.S. n. 50 Trapani	40

		regionale; il principio di rotazione negli affidamenti sottosoglia di servizi sociali: analisi di elementi critici. Il corso inoltre approfondirà i temi connessi all'obbligo di utilizzo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, le problematiche relative all'individuazione del costo della manodopera nell'importo a base d'asta ed alla verifica delle offerte, all'analisi di possibili criteri per l'affidamento di un appalto di servizi sociali. Verranno infine trattate possibili modalità innovative di affidamento dell'appalto (ad es., il partenariato per l'innovazione).		

6	**Enti Locali e Organismi del Terzo Settore: l'affidamento dei servizi sociali.**	II corso affronterà le seguenti tematiche, anche alla luce del recente parere del Consiglio di Stato del 20 agosto 2018: la ricodificazione dei rapporti con gli organismi del Terzo Settore nel D.Lgs. n. 117/2017; la co-programmazione; la co-progettazione; gli elementi specifici relativi alla procedura per la coprogettazione (indicazioni dell'Anac e linee-guida); l'accreditamento; le convenzioni con le associazioni di volontariato e con le associazioni di promozione sociale (art. 56 del D.Lgs. n. 117/2017).	Distretto S.S. n. 41 Partinico Distretto S.S. n. 50 Trapani Distretto S.S. n. 26- AOD 1 Villafranca Tirrena	20 20 20

7	**Il Reddito di Inclusione (ReI): strumenti e metodologie applicative - La valutazione multidimensionale.**	Il corso ha l'obiettivo di approfondire le tematiche inerenti le attività dell'assistente sociale legate al REI previste come livello essenziale, in particolare: contenuti, riflessi deontologici, responsabilità; la valutazione multidimensionale (finalità, dimensioni, criteri e loro ponderazione); la valutazione multidimensionale come processo condiviso all'interno della comunità professionale dell'ambito di riferimento; metodologia di lavoro; possibili strumenti di supporto condiviso per la misurazione dei bisogni (conciliare oggettività, trasparenza, e discrezionalità professionale rendendo	Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta Distretto S.S. n. 41 Partinico Distretto S.S. n.11 San Cataldo	40 40 40

		tracciabile e scientifico il processo valutativo). Saranno inoltre approfonditi i temi connessi alla valutazione (bisogno semplice, bisogno complesso, bisogno esclusivamente lavorativo); la condivisione dell'esito da parte del nucleo beneficiario per orientare la progettazione; l'attivazione dell'equipe; il ruolo e le responsabilità dell'assistente sociale; il lavoro in equipe (il rispetto dei ruoli e delle professioni coinvolte nella condivisone di metodi e strumenti)		

8	**Il Reddito di Inclusione (ReI): il progetto personalizzato.**	Il corso svilupperà le seguenti tematiche: la progettazione (elementi, contenuti, struttura); le modalità di definizione del progetto (dalla negoziazione e condivisione con il nucleo beneficiario al coinvolgimento degli attori del sistema che partecipano alla realizzazione); l'assistente sociale nella gestione delle risorse disponibili per la realizzazione dei progetti; il ruolo dell'assistente sociale quando il bisogno prevalente non è sociale; il linguaggio concreto del progetto (stile, *drafting* e glossario); le attività di verifica e valutazione *in itinere*(strumenti, comunicazioni, effetti sui beneficiari); il ruolo e le responsabilità dell'assistente sociale nella gestione della contestazione e del ricorso nei provvedimenti sanzionatori di beneficiari REI; la valutazione d'impatto del progetto.	Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta Distretto S.S. n. 41 Partinico	40 40

13	**Strumenti e percorsi di gestione associata di servizi sociali negli enti locali.**	Il percorso formativo affronterà le tematiche inerenti gli strumenti e i percorsi di gestione associata dei servizi sociali negli enti locali, alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs n.147 del 15 Settembre 2017.	Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta Distretto S.S. n. 50 Trapani	20 20

14	**Il potenziale dell'economia collaborativa: imprenditorialità, innovazione e**	Il corso mira ad approfondire le iniziative di incubatori d'impresa: i modelli di business adottati, i bisogni, le sfide e le opportunità di inserimento	Distretto S.S. n. 50 Trapani	20

	collaborazione	lavorativo. Sarà inoltre analizzato il processo di coinvolgimento dei soggetti chiave, beneficiari diretti ed indiretti, delle azioni promosse dalle piattaforme di economia collaborativa.		

16	**Monitoraggio e *follow-up* del progetto personalizzato**	L'obiettivo del corso è l'analisi di strumenti, procedure e modalità per la valutazione quali-quantitativa del progetto personalizzato	Distretto S.S. n. 08 Caltanissetta Distretto S.S. n. 32 Taormina Distretto S.S. n. 50 Trapani	20 20 20

Art.2
Requisiti di partecipazione

Può partecipare alla ricognizione interna il personale docente strutturato nell'Università degli Studi di Messina che si impegni a titolo gratuito ad assolvere la prestazione del modulo o dei moduli assegnati nel rispetto del carico didattico istituzionalmente assegnato per l'anno accademico 2018/2019, che rientri nelle seguenti categorie: professori di prima e seconda fascia, ricercatori a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato *senior* in servizio alla data di svolgimento dell'incarico, impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione.

Può partecipare alla selezione pubblica il seguente personale docente: docenti di ogni grado del sistema universitario (professori di prima e seconda fascia, ricercatori a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato *senior*) e scolastico; dirigenti della Pubblica Amministrazione impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; funzionari della Pubblica Amministrazione impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione con esperienza almeno quinquennale; ricercatori *senior* (dirigenti di ricerca, primi ricercatori) impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione; dirigenti d'azienda o imprenditori impegnati in attività formative del settore di appartenenza rivolte ai propri dipendenti, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo o categoria di riferimento; esperti di settore *senior* e professionisti impegnati in attività di docenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo/materia oggetto della docenza.

Si precisa che le attività formative avranno luogo in ciascun distretto di riferimento.

Art.3
Durata del contratto

La prestazione per ogni profilo decorrerà dalla data di accettazione dell'incarico e avrà termine entro o non oltre il 31/12/2019 salvo integrazioni e/o modifiche del Progetto che potrebbero intervenire *in itinere* da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'impegno massimo orario per tutta la durata del Progetto è indicato nella tabella su riportata e comunque verrà rapportato alle esigenze che si manifesteranno in corso d'opera.

Art. 4

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato (Allegato A per ricognizione interna; Allegato B per selezione pubblica), deve essere corredata, a pena di esclusione, da:

- *curriculum vitae* in formato europeo attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, reso in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76, firmato e datato;
- elenco delle pubblicazioni corredato da autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 artt. 46, 47 e 76;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 21/03/2019 al Dipartimento di Scienze politiche e Giuridiche, Piazza XX Settembre n.1/4 – 98122 MESSINA, con le seguenti modalità:

a) Raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale accettante);
b) Presentata a mano direttamente all'indirizzo indicato;
c) PEC al seguente indirizzo di posta elettronica: *dipartimento.scipog@pec.unime.it*

Ciascun candidato può presentare domanda per un numero massimo di tre moduli ed un numero massimo di tre distretti per modulo.

Nel caso in cui non dovesse essere assegnata la totalità dei moduli per tutti gli Ambiti/Distretti, l'amministrazione si riserva di procedere allo scorrimento della graduatoria proponendo agli idonei i moduli non assegnati.

Se presentata in formato cartaceo (a mani o per posta raccomandata) il plico dovrà pervenire in busta chiusa sulla quale devono risultare, pena l'esclusione dalla selezione, i dati personali del candidato, la procedura prescelta ("***ricognizione interna***" o "***selezione pubblica***"), il modulo per il quale si propone la candidatura e il Distretto/Ambito prescelto.

La validità dell'istanza presentata via PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice; in tal caso il candidato sarà escluso.

L'invio deve avvenire in unica spedizione, allegando uno o più documenti informatici in formato statico non modificabile (preferibilmente PDF), contenenti l'istanza e gli allegati.

Qualsiasi altra modalità di trasmissione telematica non conforme alle predette indicazioni, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente alle ore 12.00 del giorno 21/03/2019. Non saranno accettati documenti pervenuti oltre i termini di scadenza stabiliti.

Art. 5

Modalità di selezione

La valutazione comparativa sarà svolta da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche e composta da esperti nelle attività indicate nei vari profili.

La procedura di selezione avverrà, per ogni disciplina di insegnamento, nel rispetto del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento (D.R. n.73 del 18 Gennaio 2016), mediante comparazione dei *curricula*, delle esperienze professionali e didattiche dichiarate e delle pubblicazioni scientifiche di cui all'elenco prodotto dal candidato.

La selezione avverrà sulla base dei *curricula* presentati e di qualsiasi altro titolo che il candidato ritenga utile produrre ai fine della procedura di valutazione comparativa.

La Commissione valuterà esclusivamente le attività professionali e didattiche indicate in maniera chiara e dettagliata, con l'indicazione specifica delle date di inizio e fine dei periodi lavorativi. Le esperienze lavorative che non riportano la data di inizio e fine e le strutture di svolgimento (datore di lavoro) non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Il punteggio attribuito ai titoli valutabili, fino ad un massimo di 50, sarà così articolato:

- **Titoli di studio e formazione** (laurea, dottorato di ricerca, master, altri titoli formativi): max 10 punti;
- **Titoli professionali** (attività didattiche e altre esperienze rilevanti nel settore prescelto): max 20 punti;
- **Pubblicazioni**: max 20 punti.

La Commissione procederà alla selezione pubblica solo in carenza di candidature nella procedura di ricognizione interna.

La Commissione redigerà una graduatoria per ciascun modulo e ciascun Ambito/Distretto.

Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 20 punti. La Commissione, nella formulazione della graduatoria, nei casi di ex equo, si atterrà a quanto stabilito all'art. 2 co.9 della L. 191/98 modificativa del DPR 487/94.

Qualora i vincitori individuati siano dipendenti di amministrazione pubblica, dovranno presentare, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza a svolgere l'incarico. Tale autorizzazione dovrà essere presentata prima di stipulare il contratto.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o per motivi di interesse pubblico, l'Università si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che sorga, in capo ai vincitori, alcuna pretesa.

L'esito della selezione sarà pubblicato – con valore di notifica ufficiale - sul sito web dell'Ateneo di Messina (www.unime.it) nella sezione Bandi e Concorsi e sui siti istituzionali delle Università di Palermo e Catania.

Art. 6

Forma di contratto e compenso previsto

Gli incarichi che saranno assegnati ai vincitori della selezione avranno natura di collaborazione e saranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Progetto e nel rispetto del relativo calendario didattico.

Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di ricognizione interna dovrà svolgere l'attività nel rispetto del proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e a titolo gratuito. Il personale docente dell'Università di Messina selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica dovrà svolgere l'attività oltre il proprio carico didattico istituzionalmente assegnato e al di fuori dell'orario di servizio ed avrà diritto ad una remunerazione rapportata al costo orario al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore ai sensi della Circolare 02/02/2009 n.9 del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche sociali e delle "Linee Guida per la copertura degli insegnamenti nell'ambito dei Programmi formativi cui l'Università partecipa", emanate dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Messina, di cui al prot.n.22863 dell'08/04/2014) fino ad un massimo di € 100/h.

Il compenso orario previsto per il personale esterno selezionato nell'ambito della procedura di selezione pubblica sarà pari a € 100,00 orarie onnicomprensive, al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale e di tutte le spese che il collaboratore medesimo dovrà affrontare per l'espletamento dell'incarico.

Non sono previsti rimborsi per spese di missione (viaggio, vitto, alloggio ecc.).

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

La spesa graverà sulle risorse del progetto PON-SIA e l'attività sarà svolta sotto la supervisione del Coordinatore del Progetto e del rispettivo Referente didattico, al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento dell'attività didattica prevista.

Il compenso verrà corrisposto previa presentazione del Registro, attestante le attività e le ore effettivamente svolte e rimarrà invariato fino al termine della collaborazione.

Il pagamento del compenso dovuto avverrà alla fine dell'attività d'insegnamento, previa attestazione da parte del Coordinatore del Progetto che la prestazione è stata regolarmente eseguita, controfirmata dal Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche.

Art. 7
Trattamento dei dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03, della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679.

Art. 8
Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento, al quale rivolgersi per avere qualsiasi informazione attinente la presente selezione, è la Dott.ssa Claudia Pagano in servizio presso il Dip. SCIPOG dell'Università degli Studi di Messina (tel. 090/6768170 - email *cpagano@unime.it*)

Art. 9
Norme finali

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative vigenti nazionali, la regolamentazione interna nonché le disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Università, attualmente vigente.

Il presente avviso nonché l'esito e qualsiasi comunicazione relativa alla procedura comparativa saranno pubblicati sul sito web dell'Università degli Studi di Messina (www.unime.it) alla sezione Bandi e Concorsi.

Detta pubblicità ha valore di notifica ufficiale.

Messina,

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Mario Calogero

Firmato digitalmente da:MARIO PIO CALOGERO
Data:08/03/2019 12:48:13

R.p.A.: Dott.ssa Claudia Pagano

Firmato digitalmente da:PAGANO CLAUDIA
Data:08/03/2019 12:46:34